

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	a z u l
住 所	福岡県行橋市高瀬 64-1
電話番号	0930-28-8909

事業所番号	4017500440
管理者名	毛利崇
対象年度	令和5年度

### 地域連携活動の概要

#### <活動内容>

- ・活動場所 マエダ産業行橋  
行橋市大字稻童3106-46
- ・実施日程 令和6年3月1日～3月31日
- ・実施した生産活動・施設外就労の概要  
自動車部品の組立を行う地元企業にて施設外就労
- ・利用者数 20名

#### <活動の様子>

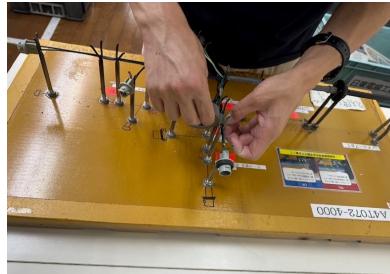
- ・活動の様子の写真 令和6年2月5日



・成果物の写真



・成果物の写真 日産車両のワイヤーハーネス



#### <目的>

- ・地域連携活動のねらい 利用者の自立を地域で支える
- ・地域にとってのメリット 製造コストの削減、労働力不足の解消
- ・対象者にとってのメリット  
地元企業への一般就労の可能性  
就労を通じた社会参加により自信が持てることで、自己肯定による精神安定に繋がる

#### <成果>

- ・地元の企業様に喜んで頂き、利用者にも自信がついた
- ・地元での就職の可能性、地域共生社会の実現
- ・課題点 環境の変化に伴う精神面・体調面での自己管理  
危険を伴う作業に対する安全面の確保  
最低賃金以上の確保

### 連携先の企業等の意見または評価

#### ・連携した結果に対する意見または評価

写真付きの作業指示書を活用することで、ワイヤーハーネスのより安定した品質と作業の効率化を実現。

元請けから派遣された職員の指示のもと、作業工程の見直しや不具合発生時の対応など利用者への指導を徹底したことで、一部商品では不良品ゼロを達成できた。

元請けへの一般就労を希望する利用者もあるが、公共交通機関が少なく通勤手段等課題が残る。

#### ・今後の連携強化に向けた課題

製品を加工する機械を使用して、より高度な技能の習熟を図る。

写真付きの作業指示書にて都度工程を確認することで、作業の安全を確保する。

最低賃金の確保を最重要課題とし、元請けへの請負工賃引き上げを求めていく。

連携先企業名	合同会社マエダ産業	担当者名	春本輝政
--------	-----------	------	------

## 就労継続支援 A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	a z u l
住所	福岡県行橋市高瀬64-1
電話番号	0930-28-8909

事業所番号	4017500440
管理者名	毛利崇
対象年度	令和5年度

### 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

#### <活動内容>

- ・活動場所 ガレージ458  
北九州市小倉南区長尾4-31-7
- ・実施日程 平成35年9月9日
- ・実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要  
自動車の整備・修理技術の見学
- ・利用者数 1名

#### <目的>

- ・利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい  
組み立てたハーネスが自動車の部品として使用されている様子を知ることで、社会における自身の価値や意義を認知し自己肯定感を高め、さらなる就労への意欲の創出を図る。
- ・利用者にとってのメリット  
自分に自信を持つことで、積極的な社会参加が可能となる。

#### <成果>

- ・実施した結果  
整備士の資格取得に興味を持った
- ・得られた成果  
スキルアップへの意欲、自尊心の芽生えと作業に対する積極性の発揮
- ・課題点 誤学習のない素直さが求められる

#### <活動の様子>

車両修理の見学  
ブーツ交換



オイル交換の実践  
オイル量の確認



ワイヤーハーネスの使用部位を確認



### 連携先の企業や事業所等の意見または評価

#### ・連携した結果に対する意見または評価

利用者の好奇心や知識欲に上手くアプローチすることで、より効果的な就労支援が可能となった。向上心を持ち就労することで、複雑な作業も正確にこなす技量の習熟への時短に繋がった。

#### ・今後の連携強化に向けた課題

利用者の更なる能力向上の為には、その障害特性に応じた個別での幅広い対応が必要である。

連携先企業（担当者） ガレージ458

### 利用者からの意見・評価

#### ・参加した利用者からの意見・評価

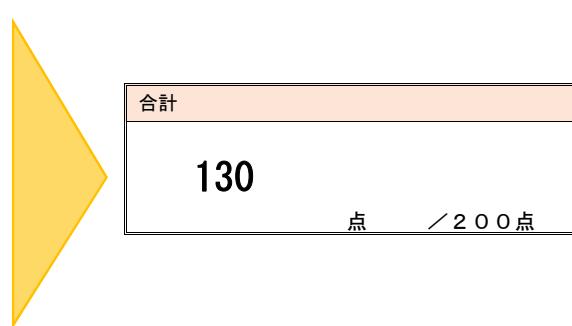
自分たちで組み立てているワイヤーハーネスが、実際に車両で使用されている様子が確認でき、作業の意義を実感することができた。  
整備士の方から国家資格についての説明があり、整備士は不足しているとも聞いたので、就労のチャンスだと思った。  
体力的に楽で簡単な業務ではないので、体調管理など就労には課題もあるが、整備士の資格取得条件など参考になった。

## 就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	a z u l	事業所番号	4017500440
住 所	福岡県行橋市高瀬 64-1	管理者名	毛利 崇
電話番号	0930-28-8909	対象年度	令和5年度

( I ) 労働時間		( IV ) 支援力向上 (※)	
①1日の平均労働時間が 7 時間以上		40 点	①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会
②1日の平均労働時間が 6 時間以上 7 時間未満			参加した職員が 1 人以上参加している <input type="radio"/>
③1日の平均労働時間が 5 時間以上 6 時間未満			②研修、学会等又は学会誌等において発表
④1日の平均労働時間が 4 時間30分以上 5 時間未満			1回以上の場合
⑤1日の平均労働時間が 4 時間以上 4 時間30分未満	<input type="radio"/>		③視察・実習の実施又は受け入れ
⑥1日の平均労働時間が 3 時間以上 4 時間未満			いづれか一方のみの取組を行っている <input type="radio"/>
⑦1日の平均労働時間が 2 時間以上 3 時間未満			④販路拡大の商談会等への参加
⑧1日の平均労働時間が 2 時間未満			1回以上の場合 <input type="radio"/>
①90点 ②80点 ③65点 ④55 点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		⑤職員の人事評価制度	
		人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している <input type="radio"/>	
( II ) 生産活動		( VI ) 経営改善計画	
①過去 3 年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		40 点	⑥ピアソーターの配置
②過去 3 年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上			ピアソーターを職員として配置している <input type="radio"/>
③過去 3 年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上	<input type="radio"/>		⑦第三者評価
④過去 3 年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上			過去 3 年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。
⑤過去 3 年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満			⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等
⑥過去 3 年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満			都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものとの認証を受けている
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点			小計 (注2) <input type="text"/> 点
(※) 8 項目の合計点に応じた点数 (注2) 5 以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点			
( III ) 多様な働き方 (※)		( VII ) 利用者の知識・能力向上	
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15 点	地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している <input type="radio"/>
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>		1事例以上ある場合:10点
②利用者を職員として登用する制度			経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。 <input type="radio"/>
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>		期限内に提出していない場合:-50点
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。 <input type="radio"/>
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>		1事例以上ある場合:10点
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>		
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>		
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>		
小計 (注1)	<input type="text"/> 点		
(※) 8 項目の合計点に応じた点数 (注1) 5 以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点			

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点



## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

## (I) 労働時間

前年度（5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	15,320	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,800	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

## (II) 生産活動

会計期間（3月～2月）

生産活動収入から経費を除いた額	14,217,335	円	利用者に支払った賃金総額	37,524,561	円	収支	▲ 23,307,226	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前々年度（3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	14,788,783	円	利用者に支払った賃金総額	38,040,659	円	収支	▲ 23,251,876	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前年度（4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	40,309,001	円	利用者に支払った賃金総額	39,182,039	円	収支	1,126,962	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

## (III) 多様な働き方

前年度（5年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

## ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

## ②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

## ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

## ④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

## ⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

## ⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

## ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

## ⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input type="checkbox"/>
-----------------------	--------------------------

## (IV) 支援力向上

前年度（5年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択した場合に記載）

## ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>

※研修名 第4回合同職員研修会

研修講師 伊東良輔	
実施日・受講者数 12月 23日 6人	

## ②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
*研修、学会等名 実施日 月 日	

## ③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施しているもしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
*先進的事業者名 実施日/ 参加者数 月 日 人	

## ④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
*商談会等名 守成クラブ	

主催者名 株式会社日本商工振興会

日時 11月 2日

内容

## ⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑤当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>

## ⑥ピアソーターの配置

⑥ピアソーターを配置している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑥当該ピアソーターは「障害者ピアソーター研修」を受講している	<input checked="" type="checkbox"/>

## ⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
*評価を受けた日 月 日	

第三者評価機関

## ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input checked="" type="checkbox"/>
*認証を受けた日 月 日	

## (VI) 経営改善計画

⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input checked="" type="checkbox"/>
*受理日 年 月 日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。