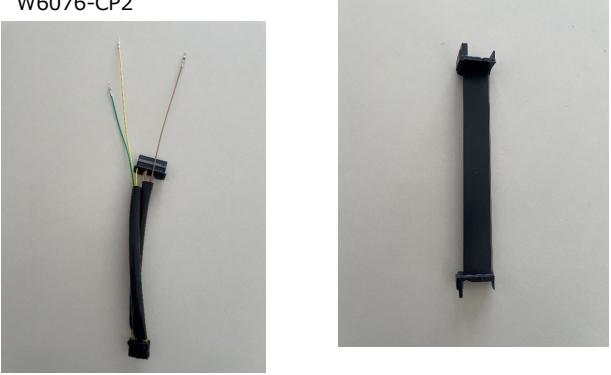


就労継続支援 A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	a z u l 川崎
住 所	福岡県田川郡川崎町川崎2771番地3
電話番号	0947-23-0671

事業所番号	4017500440
管理者名	下田綾乃
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要	
<活動内容>	<活動の様子>
<ul style="list-style-type: none"> ・活動場所 マエダ産業川崎 福岡県田川郡川崎町池尻355-11 ・実施日程 令和7年2月1日～2月28日 ・実施した生産活動・施設外就労の概要 自動車部品の組立を地元企業への施設外就労として行なう。 ・利用者数 20名 	<ul style="list-style-type: none"> ・活動の様子の写真 
<目的>	<成果物の写真>
<ul style="list-style-type: none"> ・地域連携活動のねらい 利用者の自立を地域で支える ・地域にとってのメリット 製造コストの削減、労働力不足の解消 ・対象者にとってのメリット 地元企業への一般就労の可能性 就労を通じた社会参加により自信が持てることで、自己肯定による精神安定に繋がる 	<p>マツダCXシリーズ W6076-CP2</p> 
<成果>	
<ul style="list-style-type: none"> ・地元の企業様に喜んで頂き、利用者にも自信がついた ・地元での就職の可能性、地域共生社会の実現 ・課題点 合理的配慮の拡充、作業適性の確認 環境の変化に伴う精神面・体調面での自己管理 最低賃金以上の確保 	

連携先の企業等の意見または評価			
<ul style="list-style-type: none"> ・連携した結果に対する意見または評価 写真付きの作業指示書を活用することで、ワイヤーハーネスのより安定した品質と作業の効率化を実現。 元請けから派遣された職員の指示のもと、作業工程の見直しや不具合発生時の対応など利用者への指導を徹底したことで、一部商品では不良品ゼロを達成できた。 元請けへの一般就労を希望する利用者もあるが、公共交通機関が少なく通勤手段等課題が残る。 			
<ul style="list-style-type: none"> ・今後の連携強化に向けた課題 製品を加工する機械を使用して、より高度な技能の習熟を図る。 写真付きの作業指示書にて都度工程を確認することで、作業の安全を確保する。 最低賃金の確保を最重要課題とし、元請けへの請負工賃引き上げを求めていく。 			
連携先企業名	合同会社マエダ産業	担当者名	春本輝政

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	a z u l 川崎
住 所	福岡県田川郡川崎町川崎2771番地3
電話番号	0947-23-0671

事業所番号	4017500440
管理者名	下田綾乃
対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容>

- 活動場所 ガレージ 4 5 8
行橋市高瀬95-1
- 実施日程 平成37年3月14日
- 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要
自動車の整備・修理技術の見学
- 利用者数 2名

<目的>

- 利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい
組み立てたハーネスが自動車の部品として使用されている様子を知ることで、社会における自身の価値や意義を認知し自己肯定感を高め、さらなる就労への意欲の創出を図る。
- 利用者にとってのメリット
自分に自信を持つことで、積極的な社会参加が可能となる。

<成果>

- 実施した結果
整備士の資格取得に興味を持った
- 得られた成果
スキルアップへの意欲、自尊心の芽生えと作業に対する積極性の発揮
- 課題点 誤学習のない素直さが求められる

<活動の様子>



連携先の企業や事業所等の意見または評価

・連携した結果に対する意見または評価

利用者の好奇心や知識欲に上手くアプローチすることで、より効果的な就労支援が可能となった。向上心を持ち就労することで、複雑な作業も正確にこなす技量の習熟への時短に繋がった。

・今後の連携強化に向けた課題

利用者の更なる能力向上の為には、その障害特性に応じた個別での幅広い対応が必要である。

連携先企業（担当者）	ガレージ 4 5 8
------------	------------

利用者からの意見・評価

・参加した利用者からの意見・評価

自分たちで組み立てているワイヤーハーネスが、実際に車両で使用されている様子が確認でき、作業の意義を実感することができた。

整備士の方から国家資格についての説明があり、整備士は不足しているとも聞いたので、就労のチャンスだと思った。
体力的に楽で簡単な業務ではないので、体調管理など就労には課題もあるが、整備士の資格取得条件など参考になった。

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	a z u l 川崎
住 所	福岡県田川郡川崎町川崎2771番地3
電話番号	0947-23-0671

事業所番号	4015301627
管理者名	下田綾乃
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間	
①1日の平均労働時間が 7 時間以上	40 点
②1日の平均労働時間が 6 時間以上 7 時間未満	
③1日の平均労働時間が 5 時間以上 6 時間未満	
④1日の平均労働時間が 4 時間30分以上 5 時間未満	
⑤1日の平均労働時間が 4 時間以上 4 時間30分未満	
⑥1日の平均労働時間が 3 時間以上 4 時間未満	
⑦1日の平均労働時間が 2 時間以上 3 時間未満	
⑧1日の平均労働時間が 2 時間未満	
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点	

(IV) 支援力向上（※）	
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	
参加した職員が 1 人以上参加している	<input checked="" type="checkbox"/>
②研修、学会等又は学会誌等において発表	
1 回以上の場合	
③視察・実習の実施又は受け入れ	
いずれか一方のみの取組を行っている	<input checked="" type="checkbox"/>
④販路拡大の商談会等への参加	
1 回以上の場合	
⑤職員の人事評価制度	
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑥ピアソポーターの配置	
ピアソポーターを職員として配置している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑦第三者評価	
過去 3 年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等	
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものとの認証を受けている	
小計（注2）	5
(※) 8 項目の合計点に応じた点数 (注2) 5 以上 : 15 点、4~3 : 5 点、2 点以下 : 0 点	点

(II) 生産活動	
①過去 3 年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	40 点
②過去 3 年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	
③過去 3 年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上	
④過去 3 年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上	
⑤過去 3 年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満	
⑥過去 3 年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満	
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点	
点	

(III) 多様な働き方（※）	
①免許・資格取得、検定の受験勧奨に関する制度	15 点
就業規則等で定めている	
②利用者を職員として登用する制度	
就業規則等で定めている	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
就業規則等で定めている	
④フレックスタイム制に係る労働条件	
就業規則等で定めている	
⑤短時間勤務に係る労働条件	
就業規則等で定めている	
⑥時差出勤制度に係る労働条件	
就業規則等で定めている	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	
就業規則等で定めている	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項	
就業規則等で定めている	
小計（注1）	5
(※) 8 項目の合計点に応じた点数 (注1) 5 以上 : 15 点、4~3 : 5 点、2 点以下 : 0 点	点

(V) 地域連携活動	
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	<input checked="" type="checkbox"/>

1 事例以上ある場合 : 10 点

(VI) 経営改善計画	
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出していない。	<input checked="" type="checkbox"/>

期限内に提出していない場合 : -50 点

(VII) 利用者の知識・能力向上	
前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	<input checked="" type="checkbox"/>

1 事例以上ある場合 : 10 点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点



合計
130

点 / 200 点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(I) 労働時間					
前年度（令和6年度）		雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間		利用者の1日の平均労働時間数	
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	人	利用者の1日の平均労働時間数	時間
36,347.50		8,857		4.10	
(II) 生産活動					
会計期間（3月～2月）		会計期間（3月～2月）		会計期間（3月～2月）	
生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った賃金総額	円	収支	円
14,198,989		14,140,361		58,628	
前々年度（令和4年度）		前々年度（令和4年度）		前々年度（令和4年度）	
生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った賃金総額	円	収支	円
2,143,179		23,638,883		▲ 21,495,704	
前年度（令和5年度）		前年度（令和5年度）		前年度（令和5年度）	
生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った賃金総額	円	収支	円
35,381,262		35,214,277		166,985	
(III) 多様な働き方					
前年度（令和6年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		②利用者を職員として登用する制度		③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
◎免許・資格取得、検定の受検勧奨 に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>	◎利用者を職員として登用する制度を 定めている	<input checked="" type="checkbox"/>	◎在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
④フレックスタイム制に係る労働条件		⑤短時間勤務に係る労働条件		⑥時差出勤制度に係る労働条件	
◎フレックスタイム制に係る労働条件を 定めている	<input type="checkbox"/>	◎短時間勤務に係る労働条件を 定めている	<input checked="" type="checkbox"/>	◎時差出勤制度に係る労働条件を 定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度 を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>	◎傷病休暇等の取得に関する事項を 定めている	<input type="checkbox"/>		
(IV) 支援力向上					
前年度（6年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		②研修、学会等又は学会誌等において発表		③視察・実習の実施又は受け入れ	
◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>	◎研修、学会等又は学会誌等において 1回以上発表している	<input type="checkbox"/>	◎先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を 1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>	※研修、学会等名		※先進的事業者名	
※研修名 第5回合同職員研修会		実施日 月 日		実施日 / 参加者数 月 日 人	
研修講師 伊東良輔		※学会誌等名		※他の事業所名 a z u l	
実施日・受講者数 11月 23日 5人		掲載日 月 日		実施日 / 参加者数 1月 11日 5人	
④販路拡大の商談会等への参加		⑤職員の人事評価制度		⑥ピアソポーターの配置	
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上 参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>	◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>	◎ピアソポーターを配置している	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名 守成クラブ		◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>	◎当該ピアソポーターは「障害者ピアサポート研修」 を受講している	<input checked="" type="checkbox"/>
主催者名 株式会社日本商工振興会		人事評価制度の制定日 平成33年11月1日		※配置期間 1月1日～3月31日	
日時 5月 2日		人事評価制度の対象職員数 8名		就業時間 8:30～17:30	
内容		うち昇給・昇格を行った者 6名		職務内容	
⑦第三者評価		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
◎前年度末日から過去3年以内に 福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>	◎ISOが制定したマネジメント 規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>		
※評価を受けた日 月 日		※認証を受けた日 月 日			
第三者評価機関		規格等の内容			
(VI) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、 経営改善計画書へ提出した。					
※受理日 令和6年 6月 30日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。