

就労継続支援A型 基本報酬に関する届出書
及び自己評価結果等の公表に係る届出書

1 事業所情報

事業所番号	4017702152									
事業所名称	A P A 徳力									
事業の種類別	●	就労継続支援A型	指定年月日	令和 4	年	4	月	1	日	

2 公表状況

公表の有無	●	有	無	公表年月日	令和 7	年	4	月	15	日
公表方法 (該当するものに●)	●	ホームページに掲載 (アドレスを記載してください)								
		URL	http://yorocovi.biz							
		その他 (具体的な方法を記載してください)								
		具体的な方法								

3 基本報酬算定区分

(Ⅰ) 労働時間	40	点
(Ⅱ) 生産活動	20	点
(Ⅲ) 多様な働き方	15	点
(Ⅳ) 支援力向上のための取組	15	点
(Ⅴ) 地域連携活動	10	点
(Ⅵ) 経営改善計画	0	点
(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上	10	点

合計

110 点

／ 200 点

備考 ・ パソコン等の不具合等で、やむを得ず、一時的にインターネット以外の方法により公表している場合は、会報等を添付した上で、会報等の配布先、公表先を記載の上、現に公表されている箇所の写真を添付し提出してください。また、早急にインターネット上での公表が行われなかった場合、減算となる可能性があります。

- ・ 自己評価結果等の公表にあたっては、別添 4 2 - 1 から 4 2 - 4 までの各様式を使用してください。
- ・ 地域貢献活動の報告書の公表については、別添 4 2 - 3 の様式を使用してください。
- ・ 利用者の知識・能力向上に係る実施状況の報告書については別添 4 2 - 4 を使用してください。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

※ 緑色のセルのみ入力してください

事業所名: APA 徳力
住所: 福岡県北九州市小倉南区徳力6-1-1
電話番号: 093-967-9137

事業所番号: 4017702152
管理者名: 溝部和真
対象年度: 令和6年度

(I) 労働時間
①1日の平均労働時間が7時間以上
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満
⑧1日の平均労働時間が2時間未満
40点

(II) 生産活動
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満
20点

(III) 多様な働き方(※)
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度
②利用者を職員として登用する制度
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律
④フレックスタイム制に係る労働条件
⑤短時間勤務に係る労働条件
⑥時差出勤制度に係る労働条件
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度
⑧傷病休暇等の取得に関する事項
15点

(IV) 支援力向上(※)
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会
②研修、学会等又は学会誌等において発表
③視察・実習の実施又は受け入れ
④販路拡大の商談会等への参加
⑤職員の人事評価制度
⑥ピアサポーターの配置
⑦第三者評価
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等
15点

(V) 地域連携活動
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している
10点

(VI) 経営改善計画
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。
0点

(VII) 利用者の知識・能力向上
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。
10点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

項目別スコア表: 労働時間(40), 生産活動(20), 多様な働き方(15), 支援力向上(15), 地域連携活動(10), 経営改善計画(0), 利用者の知識・能力向上(10)



合計スコア: 110点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和7年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	46,665.50	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	11,087	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.21	時間
-----------------------------	-----------	----	-------------------	--------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	4,323,467	円	利用者に支払った賃金総額	24,184,546	円	収支	▲ 19,861,079	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前々年度（令和 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	39,537,504	円	利用者に支払った賃金総額	39,378,004	円	収支	159,500	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前年度（令和 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	6,880,455	円	利用者に支払った賃金総額	48,597,047	円	収支	▲ 41,716,592	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和7年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input type="checkbox"/>
-----------------------	--------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和7年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名	第6回合同職員研修会
研修講師	伊東良輔
実施日・受講者数	9月 23日 7人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※研修、学会等名	
実施日	月 日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	
実施日/参加者数	月 日 人
※他の事業所名	ピストロばるむ(就労B)
実施日/参加者数	3月 12日 2人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名	守成クラブ
主催者名	株式会社日本商工振興会
日時	9月 4日
内容	7-ROFレポートを使用したビジネスマッチング 商材の確保・顧客の拡大

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	令和4年6月1日
人事評価制度の対象職員数	9名
うち昇給・昇格を行った者	7名
当該人事評価制度の周知方法	就業規則に併記

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input checked="" type="checkbox"/>
※配置期間	4月1日～3月31日
就業時間	8:30～17:30
職務内容	利用者との面談・就労支援

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画





◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日	令和 年 月 日

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	A P A 徳力
住 所	北九州市小倉南区徳力六丁目1番1号
電話番号	093-967-9137

事業所番号	4017702152
管理者名	溝部和真
対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <ul style="list-style-type: none"> ・活動場所 マエダ産業小倉南 北九州市小倉南区徳力一丁目15番2号 ・実施日程 令和8年2月1日～2月28日 ・実施した生産活動・施設外就労の概要 自動車部品の組立を行う地元企業にて施設外就労 ・利用者数 17名 	<p><活動の様子></p> <p>・成果物の写真</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <p>マツダCXシリーズ A4R272-3000</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>マツダCXシリーズ W3953.CP3</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <p>製品番号 W7826M.CP2</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>製品番号 W6076.CP2 NO.A</p> </div> </div> <p>・活動の様子の写真</p> 
<p><目的></p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域連携活動のねらい 利用者の自立を地域で支える ・地域にとってのメリット 製造コストの削減、労働力不足の解消 ・対象者にとってのメリット 地元企業への一般就労の可能性 	
<p><成果></p> <ul style="list-style-type: none"> ・地元の企業様に喜んで頂き、利用者にも自信がついた ・地元での就職の可能性、地域共生社会の実現 ・課題点 より高度な組立技術の習得、共有 	

連携先の企業等の意見または評価

<p>・連携した結果に対する意見または評価</p> <p>精神状態が不安定のため欠勤せざるを得ず、作業はできても評価の対象とならない利用者もおり残念。</p> <p>作業の習熟程度（完成度・時間）に個人差はあれど、組立作業は合格ラインまで達成しており、時間が解決すると思われる。</p> <p>より良い製品の加工に努め、弊社での一般就労を目指していく。</p>			
<p>・今後の連携強化に向けた課題</p> <p>メーカーの理解を得ることが作業単価の向上にも繋がると思われる、営業面でも協力して行っていく。</p> <p>利用者毎の作業適性の確認を事前に行い、実践的な合理的配慮を実施する。</p> <p>作業工程の簡略化、写真付きの作業指示書の作成。</p>			
連携先企業名	合同会社マエダ産業	担当者名	石原宏行

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	APA徳力	事業所番号	4017702152
住 所	北九州市小倉南区徳力6丁目1-1	管理者名	溝部 和真
電話番号	093-967-9137	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <ul style="list-style-type: none"> 活動場所 APA徳力 北九州市小倉南区徳力6-1-1 実施日程 令和7年6月27日 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 エールのサポートと現場体験実習の取り組みについて 利用者数 19名 <p><目的></p> <ul style="list-style-type: none"> 利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい 従業員からの指示などを受けて業務を遂行することは可能か？ 働く上での課題や長所の発見となる 利用者にとってのメリット 実際の職場で働く経験となるので、雇用に至ったときのイメージ作りとなる。 働く上での課題や長所の発見となる <p><成果></p> <ul style="list-style-type: none"> 実施した結果 現場実習に出る事で一般就労に移行する前の不安を少しでも軽減する事ができる事の可能性を感じる事は出来た。 得られた成果 実際に一般就労に向けての意欲の向上は不安が残った。 課題点 自分自身の能力や体力について把握しきれていない方が多く、視覚障害の方。片麻痺の方の中には「自分には難しいのでは」との声も上がっていた。 	<p><活動の様子></p>  
---	---

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>当日も多くの利用者の方々に当センターの支援及び職場実習についての取組みを聞いて頂きました。当センターからの説明後はオンライン参加の方々からの質問をお聞きし、A型から一般就労を希望する方の熱心さを感じました。一般就労への後押しを当センターと連携をして頂けると幸いです。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>引き続き今回のような利用者さんに向けての一般就労に向けた勉強会を継続していくことが必要だと思えます。</p>	
連携先企業（担当者）	社会福祉法人みぎわ会 障害者就業・生活支援センターエール センター長 川上俊輔 様

利用者からの意見・評価

<p>参加した利用者からの意見・評価</p> <ul style="list-style-type: none"> 片麻痺を持つ方からは「自分には無理かな・？」という感想が聞かれました。 北九州市内にある、仕事サポートセンターに行ってみようという声が上がっていた。 「年齢的にも60歳に近いし、今更、やっても？」と意見もありました。 「実習期間中の交通費・賃金が出ない。」という事もネックになる。との意見も出ました。 最長で実習期間はどのくらい可能なのでしょうか？ 「具体的に対応して下さる企業名など出来れば教えていただきたい。」との意見も聞かれました。 部品工場や飲食業・食品関係等、担当されている職種についてももっと知りたかった。
--